



การยางแห่งประเทศไทย
Rubber Authority of Thailand

หน้าห้อง ผวก.กยท.
เลขรับ..... 2688
วันที่..... 8/ กค - 61
เวลา.....

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ กองการเจ้าหน้าที่ โทร ๐ ๒๔๓๓ ๒๒๒๒ ต่อ ๑๔๑

ที่ ๗๐๕/๒๕๖๑ วันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๑

เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนของการยางแห่งประเทศไทย

เรียน ผวก.กยท.

๑. เรื่องเดิม/ข้อเท็จจริง

บริษัท ทริส คอร์ปอเรชั่น จำกัด ได้รายงานผลคะแนนเบื้องต้นของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ตามข้อ ๒ คู่มือการจัดการเรื่องร้องทุกข์ ร้องเรียนของการยางแห่งประเทศไทย หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการป้องกันการรับสินบน ซึ่งจะต้องมีรายละเอียด ดังนี้

๑. มีลักษณะเป็นคำสั่ง/ข้อสั่งการอย่างเป็นทางการโดยผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานหรือผู้บริหารที่ได้รับมอบอำนาจ

๒. มีกรอบแนวทางการป้องกันการรับสินบน

๓. มีการกำหนดกลไกการกำกับติดตามอย่างต่อเนื่อง

ทั้งนี้ บริษัท ทริส คอร์ปอเรชั่น จำกัด ให้รัฐวิสาหกิจส่งเอกสารหลักฐานประกอบการอุทธรณ์ภายในวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๑ (เอกสารแนบ)

๒. ความเห็น ผทม.

ผทม. พิจารณาแล้วเห็นว่า กยท. ควรกำหนดมาตรการป้องกันการรับสินบน เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของการยางแห่งประเทศไทย และนำส่งเอกสารหลักฐานประกอบการอุทธรณ์ ให้กับบริษัท ทริส คอร์ปอเรชั่น จำกัด ภายในวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๑

๓. ประเด็นเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในคำสั่ง ตามที่แนบมาพร้อมนี้

(นายเอี่ยม ฉาวโรฤทธิ์)

กรรมการการยางแห่งประเทศไทย

รักษาการแทนผู้ว่าการการยางแห่งประเทศไทย

๓ ๑ ก.ค. ๒๕๖๑

(นายสุรชัย ราชภูรน้อย)

ผู้อำนวยการฝ่ายทรัพยากรมนุษย์



การยางแห่งประเทศไทย
Rubber Authority of Thailand

คำสั่งการยางแห่งประเทศไทย

ที่ ๑๘๙/๒๕๖๑

เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบน

เพื่อเป็นการกำหนดมาตรการในการป้องกันการรับสินบนเป็นไปตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของการยางแห่งประเทศไทย

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๔ ของข้อบังคับคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย ว่าด้วยการปฏิบัติงานของผู้ว่าการ พ.ศ. ๒๕๕๙ ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๙ จึงกำหนดมาตรการป้องกันการรับสินบนของการยางแห่งประเทศไทย ดังนี้

๑. การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างให้ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับโดยเคร่งครัด ให้เจ้าหน้าที่ผู้มีหน้าที่ตรวจสอบของแต่ละหน่วยงาน/ส่วนงาน ของการยางแห่งประเทศไทยดำเนินการตรวจสอบและควบคุมกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างโดยเคร่งครัด หากพบว่ามีกรณีเป็นที่สงสัยว่ามีการเรียกรหรือรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างในทุกขั้นตอน ให้รายงานผู้บังคับบัญชาต้นสังกัดโดยเร็ว เพื่อพิจารณาใช้มาตรการทางปกครองและมาตรการทางกฎหมายทั้งทางแพ่ง และทางอาญาอย่างเด็ดขาดและรวดเร็ว

๒. การแต่งตั้ง การโยกย้าย หรือการสรรหาบุคคล เพื่อดำรงตำแหน่งให้พิจารณาสรรหาหรือแต่งตั้งบุคคลผู้ที่มีความรู้ความสามารถด้วยความเป็นธรรม ใช้หลักธรรมาภิบาลเพื่อประโยชน์แก่การยางแห่งประเทศไทย หรือโดยแต่งตั้งคณะกรรมการเป็นผู้พิจารณากลับกรองเสนอความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาของผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ

๓. ให้หน่วยงาน/ส่วนงาน ที่มีหน้าที่ให้บริการแก่ประชาชนในเรื่องการอนุญาต อนุมัติ หรือให้ความเห็นชอบ พิจารณาดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว โปร่งใส และเป็นธรรมให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาตามที่กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ กำหนดไว้ และจัดทำกระบวนการ ในการทำงานแต่ละขั้นตอนให้มีความชัดเจนและเผยแพร่ให้ประชาชนทราบ หากกระบวนการในการดำเนินงานใดที่มีระยะเวลาไม่เหมาะสม หรือทำให้เกิดความล่าช้าโดยไม่จำเป็นให้ทบทวน และกำหนดระยะเวลาในการดำเนินงานใหม่ เพื่อให้เกิดความรวดเร็ว

การให้บริการประชาชนในทุกเรื่องที่ไม่มีกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ กำหนด ระยะเวลาไว้ ให้ทุกหน่วยงานพิจารณาดำเนินการให้แล้วเสร็จโดยเร็ว

๔. ให้หน่วยงานที่มีหน้าที่ป้องกันและปราบปรามการกระทำผิดกฎหมาย ต้องไม่เรียกรหรือรับสินบนเพื่อประโยชน์ส่วนตนและพวกพ้อง เพื่อกระทำการ ไม่กระทำการ หรือประวิงเวลา เพื่อการใดๆ อันมิชอบต่อหน้าที่และกฎหมาย

/ ๕. ให้ผู้บังคับบัญชา ...

๕. ให้ผู้บังคับบัญชาและหัวหน้างานหน่วยงาน/ส่วนงาน ทุกระดับ ขึ้นเข้มงวดกวดขัน การปฏิบัติหน้าที่ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อป้องกันมิให้มีช่องทางในการเรียกรับสินบน และต้องปฏิบัติตน เป็นแบบอย่างที่ดี รวมทั้งหากพบว่าผู้ใต้บังคับบัญชามีพฤติกรรมเรียกรับสินบนให้ดำเนินการทางวินัย และ ทางอาญา ต่อไป

๖. ให้ทุกหน่วยงาน/ส่วนงาน จัดให้มีช่องทางและประชาสัมพันธ์ ในการร้องเรียนหรือให้ข้อมูล เพื่อเป็นการเปิดโอกาสให้พนักงาน ลูกจ้าง ของการยางแห่งประเทศไทย ภาคประชาชน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบเฝ้าระวัง และแจ้งเบาะแสการรับสินบนของหน่วยงาน และให้ทุกหน่วยงาน/ส่วนงาน รวบรวมรายงานข้อมูลการรับแจ้งเบาะแสการเรียกรับสินบนให้กองการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ ในทุกวันที่ ๒๕ ของเดือน

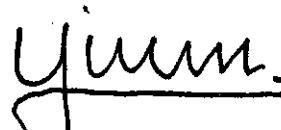
๗. ให้ทุกหน่วยงาน/ส่วนงาน ดำเนินการรณรงค์ด้านวัฒนธรรม และส่งเสริมค่านิยมไม่เรียกรับ และหรือรับสินบน

๘. ให้ทุกหน่วยงาน/ส่วนงาน ของการยางแห่งประเทศไทย เร่งรัดการดำเนินการตาม มาตรการป้องกันการรับสินบนของการยางแห่งประเทศไทย และให้รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการ ดังกล่าวในส่วนที่เกี่ยวข้องกับหน่วยงาน ให้กองการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ทุกสิ้นไตรมาส

๙. ให้สำนักตรวจสอบภายใน ดำเนินการสอบทานการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ของการยางแห่งประเทศไทย และรายงานผลการปฏิบัติตามแนวทางป้องกันการรับสินบนต่อผู้ว่าการการยาง แห่งประเทศไทย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายเยี่ยม ถาวโรฤทธิ์)

กรรมการการยางแห่งประเทศไทย

รักษาการแทนผู้ว่าการการยางแห่งประเทศไทย